

СОГЛАСОВАНО
Управляющим Советом
МАОУ СОШ № 33 г. Томска
Председатель
Управляющего Совета
_____ Е.А. Филатова
Протокол № 1
от «30» января 2024 г.

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МАОУ СОШ № 33 г. Томска

Протокол № 1
от «30» января 2024 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МАОУ СОШ №33 г. Томска

_____ Н.М. Ковалевская
Протокол № 147
от «30» января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ.
Директор МАОУ СОШ № 33
г. Томска

_____ М.С. Нагорнов
Приказ № 26
от «31» января 2024 г.

**Положение
о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 33 г. Томска**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МАОУ средней общеобразовательной школы № 33 г. Томска (далее – школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач школы, введении новых ФГОС.

1.2 Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам школы за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, заданных новыми ФГОС, высокое качество работы, напряжённость труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.3 Общий объём всех выплат стимулирующего характера работникам школы максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учётом конечных результатов работы школы.

1.4 Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данным Положением, с учетом мнения представительного органа работников.

1.5 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.6 При наличии экономии фонда оплаты труда, сэкономленные средства направляются на выплаты стимулирующего характера работникам школы и выплату материальной помощи.

2. Виды материального стимулирования

2.1 В целях поощрения работников в школе применяются следующие виды материального стимулирования:

- надбавки стимулирующего характера;
- премии;

2.2. Премии выплачиваются:

- 2.3.1. за достижения высокой результативности в работе, за успешное выполнение наиболее важных и сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника на период её выполнение.
- 2.3.2. за высокое качество организации образовательного процесса - ежемесячно, с **учётом фактически проработанного времени в отчётный период**, в соответствии результатов работы каждого работника школы показателям качества их работы, определённых данным Положением, с учётом результатов работы в предшествующий период. Данный вид премий устанавливается на следующий период в соответствии с набранными баллами за прошедший период, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников МАОУ СОШ № 33 г. Томска.
- 2.3.3. за добросовестный труд и в связи с празднованием Дня Учителя, 23 февраля, 8-го марта, Нового года;
- 2.3.4. за многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65, 70 лет – женщины, 55, 60, 65, 70 лет – мужчины.

3. Формирование фонда стимулирования школы

3.1 Формирование фонда стимулирования школы осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности школы.

4. Порядок, условия и размер стимулирующих выплат

4.1. Педагогическим работникам может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения учреждения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего.

4.2. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4 000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4.3. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

4.4. К надбавкам стимулирующего характера педагогических работников относятся:

4.4.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин). Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин). Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

4.4.2. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка:

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный» в размере 5000 рублей;

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающего со слова «Народный» в размере 6000 рублей;

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) в размере 300 рублей; ведомственной награды (почетной грамоты) в размере 200 руб.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

4.4.3. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с п. 5.10. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города Томска, утвержденного постановлением администрации города Томска от 31.05.2010 № 488.

За суммарный стаж работы библиотечным работникам:

от 5 до 10 лет – 695 рублей;

от 10 до 15 лет – 940 рублей;

от 15 до 20 лет – 1080 рублей;

от 20 до 25 лет – 1355 рублей;

свыше 25 лет – 1560 рублей.

4.4.4. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию:

за первую категорию – 1350 рублей;

за высшую категорию – 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию выплачивается по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.4.5. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя

в размере 2000 рублей, при выполнении функции классного руководителя в 1-4-ых классах;

в размере 2100 рублей, при выполнении функции классного руководителя в 5-8,10-ых классах;

в размере 2400 рублей, при выполнении функции классного руководителя в 9,11-ых классах;

и при условии, что количество учащихся в классе соответствует средней наполняемости по школе на начало учебного года. В случае увеличения (уменьшения) количества учащихся в классе размер данного вознаграждения изменяется пропорционально количеству учащихся ежемесячно.

4.4.6. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета дополнительно к ежемесячному вознаграждению, указанному в п.4.4.5.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам учреждения выплачивается в размере 10000 рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 10000 рублей выплачивается за классное руководство в классе (классах), а также классе-комплекте, который принимается за один класс независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

Денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10000 рублей выплачивается ежемесячно и начисляется пропорционально отработанному времени, с учетом районного коэффициента.

В случаях «длительного отсутствия» педагогического работника, осуществляющего классное руководство, обязанности по выполнению функций классного руководителя возлагаются приказом учреждения на другого педагогического работника с выплатой денежного вознаграждения пропорционально отработанному времени.

4.4.7. К установленному размеру ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам применяются отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районный коэффициент к заработной плате».

4.4.8. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 и более – 1000 рублей;

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Работникам учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа работы в данном учреждении и пропорционально отработанному времени:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 и более – 1000 рублей;

Ежемесячная надбавка за стаж не выплачивается совместителям.

4.4.9. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров) в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1.

За индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров)	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)
Требования к квалификации	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	34,99
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория	37,82
I квалификационная категория	40,86
высшая квалификационная категория	43,89
ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	50,86

4.4.10. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за работу с детьми со сложными дефектами (логопеду, дефектологу) речи в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2.

За работу с детьми со сложными дефектами речи	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)
Требования к квалификации	
высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	23,87
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,2
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	28,77
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	31,49
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих	34,04

учреждениях)	
I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	36,77
высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	39,5
ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	42,63
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	45,77

4.4.11. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в пункте 4.4.7. и 4.4.8. настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.4.12. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за проверку тетрадей:

- в 1-4 классах в размере 700 руб. за один класс;
- по русскому языку, литературе, математике, алгебре, геометрии, алгебре и началам анализа, в размере 1100 руб. за одну ставку (18 часов) пропорционально отработанному времени;
- по географии, физике, химии, иностранному языку, информатике, учителю-логопеду в размере 500 руб. за одну ставку (18 часов) пропорционально отработанному времени;
- по истории, биологии, экологии, праву, обществознанию, МХК, основам проектирования в размере 400 руб. за одну ставку (18 часов) пропорционально отработанному времени.

4.4.13. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка:

- за заведование учебным кабинетом в размере 600 рублей (в случае, если одним кабинетом заведуют два педагога, каждому по 300 руб.);
- за заведование учебными мастерскими в размере 1200 рублей;
- за заведование библиотекой и книгохранилищем в размере 600 руб.;
- за заведование комнатой д/о, спортивным залом в размере 300 рублей;
- за заведование комнаты цирковой студии, кабинета психолога в размере 300 рублей.

4.4.14. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за руководство методическими и предметными объединениями в размере 1500 руб., научным обществом обучающихся, службой примирения в размере 1250 рублей, за руководство проблемно-творческой группой в размере 800 рублей.

4.4.15. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за преподавание профильных предметов в профильных классах (группах) в размере 10% от должностного оклада пропорционально отработанному времени.

4.4.16. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за составление основного расписания уроков, работу диспетчером по расписанию и ведение журнала замещения уроков в размере 4500 рублей.

4.4.17. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за сбор, обработку, учет и передачу сведений о детях, нуждающихся в государственной защите и детей, находящихся под опекой в размере 1000 рублей.

4.4.18. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за руководство профсоюзным комитетом учреждения в размере 1000 рублей.

- 4.4.19. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за сопровождение ЭОР (взаимодействие с оператором, получение логинов, паролей для педагогов и обучающихся и т.д.) по ведению электронного журнала и электронных дневников в размере 2000 рублей.
- 4.4.20. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию питания отдельных категорий обучающихся, оформление документов и отчетов в размере 1000 рублей.
- 4.4.21. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в размере 500 рублей (каждому учителю физической культуры).
- 4.4.22. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за выполнение функций администратора интернет-сайта учреждения в размере 2000 рублей.
- 4.4.23. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за осуществление наставничества с молодым специалистом (учителем) в размере 500 рублей.
- 4.4.24. Работникам устанавливается разовая надбавка за разработку адаптированных образовательных рабочих программ в размере 500 руб. за одну программу.
- 4.4.25. Библиотекарю устанавливается ежемесячная надбавка за расширение сферы деятельности библиотекаря (за работу с литературой по курсовым работам, организацию выставок, обзор методической литературы, за проведение работ по ремонту и обеспечению сохранности библиотечного фонда) в размере 2000 рублей.
- 4.4.26. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу по закупкам, подготовку документации для осуществления закупок, ведение отчетности на федеральном сайте по закупкам в размере 4000 рублей.
- 4.4.27. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за выполнение обязанностей секретаря (сбор материалов, оформление протоколов) педагогических советов в размере 700 рублей.
- 4.4.28. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за выполнение обязанностей руководителя Центра гражданского образования, организацию совместной деятельности с ТЭПК, ОЦ «Школьный университет» в размере 1000 рублей.
- 4.4.29. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за разработку и апробацию диагностического материала, способов и методик обучения и воспитания, апробацию УМК (500 руб. за один предмет), сложность и особенности образовательных программ, подготовку обучающихся к ГИА по русскому языку и математике: ОГЭ (500 руб. за один класс) и ЕГЭ (1000 руб. за один класс).
- 4.4.30. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку документов обучающихся на ГПМПК и ведение соответствующей документации в размере 1000 (при условии работы не менее, чем на 1 ставку, либо пропорционально нагрузке).
- 4.4.31. Педагогическим работникам (учителям) выплачивается ежемесячно (по факту выполненной работы) надбавка за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися в размере 200 рублей за одно занятие в рамках подготовки к ГИА (кроме математики и русского языка), муниципальным и региональным олимпиадам, научно-практическим конференциям.
- 4.4.32. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за осуществление взаимодействия с обучающимися и родителями обучающихся из п. Апрель, п. Просторный по вопросам подвоза и сопровождения, ежедневную координацию сопровождающих на подвозе в размере 2500 рублей.
- 4.4.33. Педагогическим работникам выплачивается ежемесячно (по факту выполненной работы) надбавка за сопровождение обучающихся на подвозе в размере 150 рублей за один рейс Лоскутово-Апрель-Просторный-Лоскутово, в размере 100 рублей за один рейс Лоскутово-Апрель-Лоскутово; в размере 250 рублей за один рейс Лоскутово-Томск-Лоскутово.
- 4.4.34. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу с химическими реактивами, подготовку демонстрационных опытов к урокам химии, биологии, физики, оборудования для лабораторных и практических работ, ремонт оборудования, обслуживание компьютеров и оргтехники -учителю физики и информатики в размере 4648 рублей;

-учителю биологии в размере 1936,75 рублей;

-учителю химии в размере 2582,33 рублей.

4.4.35. Старшему водителю устанавливается ежемесячная надбавка за организацию работы по профилактике дорожно-транспортного травматизма среди обучающихся 500 рублей.

4.4.36. Секретарю устанавливается ежемесячная надбавка

- за оформление документов по платным образовательным услугам в размере 2500 рублей; за счет доходов от платных услуг

- за работу с сайтами АИС в размере 2500 рублей;

- за работу с архивом в размере 2000 рублей;

- за работу по военному учету, за оформление документов и отчетов по дотационному питанию в размере 2000 рублей;

- за работу с кадрами в размере 3500 рублей.

4.4.37. Заведующему хозяйством устанавливается ежемесячная надбавка

- за работу по заключению и сопровождению в течение года договоров по содержанию ОУ в размере 1500 рублей;

- за работу, связанную с подвозом обучающихся, своевременную подачу уведомлений в ГИБДД о перевозках обучающихся, контроль ведения водителями документации по школьному автобусу, контроль за прохождением предрейсового контроля водителями, прохождение ТО и страхование транспортных средств в размере 2500 рублей.

4.4.38. Водителю устанавливается ежемесячная надбавка за безаварийность в размере 3000 рублей.

4.4.39. Водителю автобуса устанавливается ежемесячная надбавка за увеличенный объем работы (ежедневный подвоз обучающихся в две смены) в размере 100% от должностного оклада.

4.4.40. Водителю устанавливается ежемесячная надбавка за классность:

Вид стимулирующей выплаты	Размер стимулирующей выплаты в руб. за ставку
Надбавка за классность водителя - I класс	720
Надбавка за классность водителя - II класс	290

4.4.41. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за текущий ремонт автотранспорта, снегоуборочной машины, бензокосы (триммера); составление заявок на запасные части к транспортным средствам, проверку сведений об исправности транспортных средств перед выходом на линию, соблюдение норм расхода ГСМ в размере 3000 рублей.

4.4.42. Работникам учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается ежемесячная надбавка за интенсивный напряженный труд в размере 2000 рублей: дополнительная санитарная обработка учебных помещений, помещений общего пользования.

4.4.43. Работнику устанавливается ежемесячная надбавка в размере 3000,00 руб., за учет дорожно-транспортных происшествий и нарушений ПДД, осуществление сверки данных о ДТП в Госавтоинспекции, организацию агитационно-массовой работы по безопасности дорожного движения в коллективе и среди обучающихся.

4.4.44. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за ведение протоколов методических советов на постоянной основе в размере 500,00 руб.

4.4.45. Работнику устанавливается ежемесячная надбавка за работу с сайтом ЕГИССО в размере 1000 рублей.

4.4.47. Работнику устанавливается ежемесячная надбавка в размере 2800,00 руб. за организацию и координацию работы по охране труда в учреждении.

4.4.48. Работнику устанавливается ежемесячная надбавка за осуществление руководства Центром естественно-научной и технологической направленностей «Точка Роста» в размере 3500,00 руб.

4.4.49. Работнику устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку аппаратуры для музыкального сопровождения школьных мероприятий в размере 500,00 руб.

4.5. Премии работникам учреждения (за исключением АУП), устанавливаемые за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, устанавливаются на учебный год, или время выполнения порученного объёма работ с ежемесячной выплатой в размере до 3-х должностных окладов.

4.6. Размер премий конкретного работника школы, указанных в п.4.5. настоящего Положения, может быть снижен при ухудшении показателей его работы, снижения её качества, нарушений трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб обучающихся и их родителей, а также по иным основаниям.

4.7. Премирование работников школы, включая административно управленческий персонал, также проводится:

- за добросовестный труд и в связи с празднованием Дня Учителя, 23 февраля, 8-го марта, Нового года в размере 1000 рублей, при наличии средств в фонде оплаты труда данная сумма может быть увеличена по согласованию с профсоюзным комитетом школы;
- за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами работников: 50, 55 и 60 лет – женщины, 55, 60 и 65 лет – мужчины – в размере от 3000 рублей до 100% должностного оклада при наличии средств;

4.8. Оставшиеся средства распределяются по **критериям эффективности профессиональной деятельности** работников за высокое качество образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач школы.

4.9. Премия, указанная в п.2.3.2. настоящего Положения, устанавливаются работнику в соответствии критериям эффективности профессиональной деятельности для каждой категории работников, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

5. Критерии оценки качества работы по категориям персонала и должностям

5.1. Критерии эффективности профессиональной деятельности учителя, преподавателя-организатора ОБЖ

№	Показатель	Периодичность	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности учителя, оценка стоимости в баллах	Фактическое значение деятельности (самооценка) Обоснование	Корректирующие баллы (заполняется администрацией)	Итоговый балл
1	1.1 Абсолютная успеваемость 1 раз в квартал (по итогам четверти, полугодия)	1 раз в четверть	100% (у всех обуч-ся) 5 б. – рус., мат, ин. яз. 4 б.- геогр., химия, биология, физика, литература, история, общ., второй ин., информ. 3б – музыка, технол, физ-ра, ИЗО, ОБЖ, МХК; 95% (у всех обуч-ся)			

	<p>1.2 Качество освоения учебных программ (русский язык, литература, математика, иностранные языки)</p>	<p>4 б. – рус., мат, ин. яз. 3 б.- геогр., химия, биология, физика, литература, история, общ., второй ин., информ. 2 б – музыка, технол, физ-ра, ИЗО, ОБЖ, МХК; 90% (у всех обуч-ся) 3 б. – рус., мат, ин. яз. 2 б.- геогр., химия, биология, физика, литература, история, общ., второй ин., информ. 1 б – музыка, технол, физ-ра, ИЗО, ОБЖ, МХК; Баллы не суммируются, ставится максимальный балл. 3-5 б – нач. школа (в 1 классах 3 балла) Если обуч-ся не аттестован по итогам четверти по болезни, при подведении итогов его результаты не учитываются.</p> <p>Качество знаний по предметам: русский язык, литература, математика, иностранный язык (средний показатель по всем классам): - от 45 до 60% (математика 40-55%) – 1б.; - от 60 до 70% (математика более 55%) – 2б.; - более 70% (математика более 65%) – 3б.; + коэффициент предмета школы: математика, алгебра, геометрия – 1,5 русский язык, литература – 1,2 иностраннй язык – 1,2 1 класс начальной школы – 1,1 2-4 классы начальной школы – 0,8 Физика – 0,8 Химия – 0,8 Биология – 1,0 Информатика – 0,8 География – 0,8 История, обществознание, право, экономика – 0,7 ИЗО – 0,3 Музыка – 0,3 ОБЖ – 0,3</p>			
--	---	---	--	--	--

			<p>МХК – 0,5 Физическая культура – 0,2 Технология – 0,3 ОСЛ, основы проектирования - 0,3</p> <p>Качество освоения учебных программ (при отсутствии неуспевающих): Качество знаний по предмету: - не менее 60% - 1б.; - не менее 70% - 2б (информатика, история и обществознание, физика, химия, биология, география)</p> <p>Качество освоения учебных программ (при отсутствии неуспевающих): Качество знаний по предмету: - не менее 90% - 1б. (технология, физическая культура, искусство (МХК), ОБЖ, музыка, ИЗО, социализация/проектирование.</p>			
2	Результаты ЕГЭ, ГИА по русскому языку и математике (по результатам прошедшего учебного года)	По факту участия	<p>- ОГЭ, ЕГЭ (по обязательным предметам) на уровне среднего значения по муниципалитету, области, России (абс. усп. 100%) – 5б.;</p> <p>- ОГЭ, ЕГЭ (по обязательным предметам) выше среднего значения по муниципалитету, области, России – 20б.</p> <p>- ОГЭ, ЕГЭ (по обязательным предметам) выше среднего значения либо по муниципалитету, области, России – 10б.</p>			
3	Результаты ЕГЭ и ГИА по всем предметам (по результатам прошедшего учебного года)	По факту участия	<p>- ЕГЭ, ОГЭ (другие предметы) на уровне среднего значения по муниципалитету, области, России (более 50% уч-в класса) – 3б.;</p> <p>- ЕГЭ, ОГЭ (другие предметы) <u>выше</u> среднего значения по муниципалитету, области, России (более 50% уч-в) – 10б.</p> <p>40-50% уч-в – 8б.;</p> <p>30-40% уч-в – 6б.;</p> <p>20-30% уч-в – 4б.;</p> <p>5-20% уч-в – 2б.</p>			
4	Качественная успеваемость по	По факту	- на уровне среднего значения по			

	предмету по результатам внешнего мониторинга (ВПР, региональное тестирование, PISA и т. п.- по факту участия).	участия	муниципалитету, региону - 2б ; 4б.; - выше среднего значения по муниципалитету, региону –6б ; 8б.			
5	Результативность участия в очных и заочных академических олимпиадах (проводимых Министерством Просвещения) и предметных конференциях (Юные дарования, Юный исследователь, конференции ТГУ, ТПУ и др)	По факту участия	Очно: Муниципальный уровень: - победители – 10б.; - призеры – 8б. - вошел в десятку – 5б. - участие – 1б. Региональный уровень: - победители – 15б. - призеры – 12б. - вошел в десятку – 7б. - участие – 2б. Всероссийский, международный уровни: - победители – 15б. - призеры – 12б. -участие – 3б. Заочно: Региональный уровень: - победители, призеры – 4б. - участие – 1б. Всероссийский, международный уровни: - победители, призеры – 6б. -участие – 2б.			
6	Участники и призеры дистанционных и заочных предметных олимпиад и конкурсов (городские, областные, межрегиональные, всероссийские, международные)	По факту участия	Дистанционная олимпиада и конкурс: победители – 2 б.; призеры – 1б. + 1 б (если более 5 призеров)			
7	Социальная активность учеников (город, область, страна): разработка и реализация социальных проектов, участие в волонтерской деятельности, конкурсах, акциях,	По факту участия	По факту участия. Разработка проекта и реализация – 3-5бВезде, где есть диапазон баллов, должно быть обоснования различной оценки Участие на уровне (если не победили)			

	благотворительных концертах.		Школы – 1 б. Города – 2 б. Области – 3 б. Страны – 4 б. Победители и призеры: Город - 3 Область - 5 Страна - 7			
8	Результативность участия в творческих очных и заочных конкурсах, фестивалях, концертах, выставках.	По факту участия	По факту участия (ежемесячно). Очно: Школьный уровень: Участие – 1б. Если больше двух номеров – 2 балла Муниципальный уровень: - победители – 3б.; - призеры – 2б. - участие – 1б. Региональный уровень: - победители – 5б. - призеры – 3б. - участие – 1б. Всероссийский, международный уровни: - победители – 10б. - призеры – 8б. -участие – 3б. Заочно: Муниципальный уровень: победители, призеры – 2б. - участие – 1б. Региональный уровень: - победители, призеры – 3б. - участие – 1б. Всероссийский, международный уровни: - победители, призеры – 5б. -участие – 1б. + 1б. (если более 3 призеров в заочном участии) Организатору – 1б.			

9	Результативность участия в предметных международных конкурсах (КИТ, Русский медвежонок, ЧИП, Британский бульдог, Кенгуру, Золотое руно, Пегас)	По факту участия	Муниципальный уровень: - победители – 4б.; - призеры – 2б. Региональный уровень: - победители – 6б. - призеры – 4б. Всероссийский, международный уровни: - победители – 10б. - призеры – 8б. Организатору конкурса – 1б			
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 раз в четверть	1-5 б. – подготовка отчетов, ведение журналов, заполнение дневников и другой документации, участие в мероприятиях в соответствии с планом работы ОУ (выставляется администрацией)			
11	Участие в реализации инновационных программ, проектов, организация и проведение семинаров, мастер-классов, стажировок, курсов повышения квалификации в качестве преподавателя и др. на разных уровнях	По факту участия	Участие в реализации программ– 1б. Руководство ПТГ, проектом – 2 б. Проведение очных мастер-классов, семинаров: городского уровня – 2б. областного уровня – 3 б. Проведение стажировок, курсов повышения квалификации в качестве преподавателя: Муниципальный уровень – 5-7б. Региональный уровень – 7-10б. (в зависимости от объема)			
12	-Продукт инновационной деятельности: методические разработки: методические рекомендации, методическое пособие, авторская программа, рабочие тетради, медиа продукты, КИМы, сборники дидактических материалов, серию уроков по теме или разделу учебного материала, электронный учебник т.п. (наличие) . -Представление опыта работы на педагогическом совете, на семинарах,		В зависимости от объема, сложности представленного материала (уровень регистрации и признания): Школа – 1-2 б. Город – 3-5 б. Область – 6-7 б. Страна – 8-10 б. Школа – 1-2б. Город – 3-4б.			

	конференциях и мероприятиях разного уровня (за каждое). - Проведение открытых уроков, (кроме аттестации)		Область – 5-6 б.			
13	1.Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях: Учитель года, Самый классный классный, Педагогические горизонты, Гори, гори, моя звезда, Педагог-наставник и др. 2. ПНПО, конкурсы на получение стипендии Губернатора ТО, Лауреат администрации Города и ТО в сфере образования. 3. Дистанционные профессиональные конкурсы 4. Участие в конкурсах по сопровождению молодых педагогов	По факту участия	По факту участия Участие (поэтапно): 1 этап – 6 2 этап - 8 3 этап (без денежного вознаграждения): Победитель – 12 Призер- 10 Участие (не победил) – 10б. Дистанционные конкурсы : Участие – 1б Призер -2-4б. Победитель – 3-5б. Участие – 1б Призер -2б. Победитель – 3б.			
14	Работа в качестве эксперта или члена жюри олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей и т.п.	По факту участия	Школьный уровень- 1б. Муниципальный уровень-2б. Региональный -3б.			
15	Организация и проведение общешкольных внеклассных мероприятий, включая досуговые, игр на параллели классов, КТД (Новогодние праздники, мероприятия в рамках предметных декад, выпускные вечера и т.д.)	По факту участия	Организация – 3 - 5б.(с учетом результативности, сложности и степени участия) Участие - 1-3б.			
16	Участие в реализации целевых воспитательных программ (ГЦП)	Один раз в год	1-3 б. - разовые, не выстроенные в единую систему мероприятия;			

			5б. за участие в мероприятиях городских программ воспитания и дополнительного образования за отчетный период. + Победитель- 10б Призеры: 2 место - 8б 3 место - 6б			
17	Использование информационно-коммуникационных технологий (работа с цифровыми образовательными ресурсами). Проведение онлайн уроков, консультаций.	По факту	Работа с платформами – 1-5 б. (в зависимости от объема работы, количества об-ся и пр.) Онлайн уроки – 1-5 б. (в зависимости от количества)			
18	Общественное признание учителя (грамоты, благодарности, гранты и т.п.)	По факту	Норма: наличие грамот, благодарностей и т.п. Школа – 1б. Город – 2б. Область – 3б Страна – 5б.			
19	Разработка новых программ внеурочной деятельности, факультативных и элективных курсов и дополнительных развивающих программ в рамках ФГОС НОО, ООО, СОО	1 раз в год	1-2 б (в зависимости от качества программы) за каждую программу			
20	Интенсивный педагогический труд, способствующий высокому уровню организации образовательного процесса в школе	По факту	Замещение уроков учителями-предметниками (за исключением педагогов, получающих доплату за «классное руководство» во время замещения) - 5-10 ч. – 1 б., 10-20 ч. – 2 б., более 20ч. – 3б. Внеурочная деятельность в течение учебного года: 3-5 ч. в неделю – 1б.; свыше 5 ч. – 2б. (выставляется администрацией)			
21	Отслеживание результатов коррекционно-развивающей работы на ступенях обучения:	1 раз в полугодие	- наличие результатов мониторинга у учителя-предметника – 1-3 б.(в зависимости от кол-ва детей с ОВЗ у данного педагога); - стабильность результатов обучения – 1 б. - повышение абсолютной и качественной			

			успеваемости (у обучающихся с ОВЗ) – 2б.			
22	Публикации опыта педагогической деятельности	По факту	1. печатный вариант публикации – 2б. 2. публикации на сайтах «Школьная планета», «Первое сентября», «Педсовет» и др.: - 1-2 стр. (12 кеглем) – 0,5б. - 3 и более стр. – 1б. - представление публикации 3. педагогическому сообществу (на МО, педагогическом совете, семинарах и т.д.): - школьный уровень – 1б. - муницип., регионал. уровень – 2б. - всерос. уровень – 3б.			
23	Распространение опыта через сайт или Web-страницу учителя	1 раз в полгода	1б			
24	Реализация программ ИПР	1 раз в год	По результатам отчетов классных руководителей - 1б. (1 раз за одну программу)			
25	Увеличение объема работ при подготовке учреждения к новому учебному году	1 раз в год	Подготовка помещений к новому учебному году (1 раз в год): - генеральная уборка (стены, мебель, окна) – 1б.; - мелкий косметический ремонт – 2б.; - косметический ремонт (покраска стен, побелка) – 3-5б.			
26	Организация отдыха и занятости обучающихся в летний период	1 раз в год	Высокий уровень организации отдыха и занятости обучающихся в летний период (1 раз в год): - отсутствие несчастных случаев в течение всего периода – 0,5б. (воспитат.); - отсутствие несчастных случаев в течение всего периода – 3 б. (начальнику лагеря и зам.); - высокое качество образовательных мероприятий, проводимых в рамках программы деятельности детского оздоровительного лагеря – 1-3б.; - сохранность контингента – 0,5б.			
27	Дополнительный критерий (устанавливается работником самостоятельно)		Указывается вид деятельности и результат – 1-5б.			

5.2. Критерии эффективности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования, старшего вожатого

Критерии эффективности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования, старшего вожатого

Отчетный период _____ Ф.И.О. _____

№	Показатель	Оценка деятельности в баллах	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности педагога дополнительного образования.	Фактическое значение деятельности (самооценка) Обоснование	Корректирующие баллы (заполняется администрацией)	Итоговый балл
1	Динамика достижений обучающихся, социальная активность, участие в конкурсах, конференциях	1 раз в четверть	Участие 1 раз в отчетный период + за призеров Школа – 1 б. Город – 2 б. Область – 3 б. Страна – 4 б +1 б за массовость (более 10 участников, выставляется администрацией) +1 б если более 5 призеров (выставляется администрацией)			
2	Обеспечение сохранности контингента обучающихся, посещающих объединение (для педагога доп. образования)	1 раз в полугодие	Сохранность контингента не менее 80% - 1 балл; не менее 90% - 2 балла.			
3	Продукт инновационной деятельности: - научно – методическая статья, авторская программа, электронный учебник, электронная презентация и т.п. (наличие); - выступление на педагогическом совете с опытом инновационной работы (за каждое); - работа (выступление) в семинарах, конференциях и мероприятиях разного уровня (за каждое);		Норма (уровень регистрации и признания) Школа – 1 б. Город – 2 б. Область – 3 б. Страна – 4 б.			

	- проведение открытых занятий, внеклассных мероприятий (кроме аттестации)				
4	Участие в реализации инновационных программ, проектов, ведение экспериментальной деятельности, организация и проведение семинаров, мастер-классов, игр и конкурсов на базе ОУ	ежемесячно	Участие в реализации программ – 1б. Руководство ПТГ, проектом – 2 б. Проведение очных конкурсов, семинаров на базе ОУ: городского уровня – 2б. областного уровня – 3 б. Организатор очных конкурсов, игр на базе ОУ + 1б.		
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины	По факту оценивает администрация	1-5 б. – подготовка отчетов, ведение журналов, заполнение дневников и другой документации, участие в мероприятиях в соответствии с планом работы ОУ		
6	Взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования, музеями, общественными и другими организациями	1 раз в четверть	однократное взаимодействие – 1 балл систематическое взаимодействие – 2 балла.		
7	Организация и проведение внеклассных мероприятий, дистанционных конкурсов, игр на параллели классов, общешкольных дел, включая досуговые, участие в реализации целевых воспитательных программ (с представлением отчёта на сайте школы)	ежемесячно	1б. – помощь классным руководителям при подготовке и проведении школьных мероприятий; 1б. - разовые, не выстроенные в единую систему мероприятия; 5б. за участие в мероприятиях городских программ воспитания и дополнительного образования за отчетный период +5 б. за призовые места (разово		

			по итогам программы)			
8	Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях	По факту	При наличии призовых мест: Дистанционные +1 б. Школа + 2 б. Город, Область, Страна + 10 б. за каждое призовое место			
9	Работа в жюри конкурсов, конференций, фестивалей и т.п.	По факту	школа – 1 балл; город, область -2 балла			
10	Общественная оценка деятельности педагога дополнительного образования, старшего вожатого (грамоты, благодарности, гранты и т.п.)	По факту	Наличие грамот, благодарностей и т.п. – 1балл			
11	Использование информационно-коммуникационных технологий (работа с цифровыми образовательными ресурсами). Проведение онлайн уроков, консультаций.	По факту	Работа с платформами – 1-5 б. (в зависимости от объема работы, количества об-ся и пр.) Онлайн занятия – 1-5 б. (в зависимости от количества)			
12	Дополнительный критерий (устанавливается работником самостоятельно)		Указывается вид деятельности и результат – 1-5б.	Это означает, что каждый учитель указывает свой критерий, оценка которого размыта (1-5 б)?		

5.3. Критерии эффективности профессиональной деятельности педагога-психолога

Критерии эффективности профессиональной деятельности педагога-психолога

Отчетный период _____ Ф.И.О. _____

№	Показатель	Оценка деятельности и в баллах	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности педагога - психолога	Фактическое значение деятельности (самооценка) Обоснование	Корректирующие баллы (заполняется администрацией)	Итоговый балл
1	Психологическое сопровождение	1 раз в четверть	Разработана и реализуется программа сопровождения,			

	инновационных программ, проектов, программы коррекционной работы в соответствии с требованиями ООП (ФГОС)		имеется соответствующая плановая, статистическая и аналитическая документация- 1 б.			
2	<p>Продукт инновационной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - научно – методическая статья, авторская программа, электронный учебник, электронная презентация и т.п. (наличие); - выступление на педагогическом совете с опытом инновационной работы (за каждое); - работа (выступление) в семинарах, конференциях и мероприятиях разного уровня (за каждое); - проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий (кроме аттестации) 	По факту ежемесячно	<p>Школа – 1 б. Город – 2 б. Область – 3 б. Страна – 4 б.</p>			
3	Участие в реализации инновационных программ, проектов, ведение экспериментальной деятельности, организация и проведение семинаров, мастер-классов, игр и конкурсов на базе ОУ	По факту	<p>Участие в реализации программ– 1б. Руководство ПТГ, проектом – 2 б. Проведение очных конкурсов, семинаров на базе ОУ: городского уровня – 2б. областного уровня – 3 б. Организатор очных конкурсов, игр на базе ОУ + 1б.</p>			
4	Организация и проведение внеклассных мероприятий, дистанционных конкурсов, игр		1б. - разовые, не выстроенные в единую систему мероприятия;			

	на параллели классов, деловых игр, тренингов, экскурсий, общешкольных дел, включая досуговые, участие в реализации целевых воспитательных программ (с представлением отчёта на сайте школы)		5б. за участие в мероприятиях городских программ воспитания и дополнительного образования за отчетный период +5 б. за призовые места (разово по итогам программы)			
5	Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях	по факту участия	При наличии призовых мест: Дистанционные +1 б. Школа + 2 б. Город, Область, Страна + 10 б. за каждое призовое место			
6	Работа в жюри конкурсов, конференций, фестивалей и т.п.	по факту участия	школа – 1 балл; город, область -2 балла			
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины	заполняет адм-ция	1-5 б. – подготовка отчетов, ведение журналов, другой документации, участие в мероприятиях в соответствии с планом работы ОУ			
8	Общественная оценка деятельности педагога-психолога (благодарственные письма, грамоты, гранты и т. п.)	по факту	наличие грамот, благодарностей и т.п. – 1 балл			
9	Использование информационно-коммуникационных технологий (работа с цифровыми образовательными ресурсами). Проведение онлайн уроков, консультаций.	По факту	Работа с платформами – 1-5 б. (в зависимости от объема работы, количества об-ся и пр.) Онлайн-занятия, онлайн-консультации– 1-5 б. (в зависимости от количества)			
10	Дополнительный критерий (устанавливается работником)		Указывается вид деятельности и результат – 1-5б.			

самостоятельно)					
-----------------	--	--	--	--	--

5.4. Критерии эффективности профессиональной деятельности учителя – логопеда

Критерии эффективности профессиональной деятельности учителя – логопеда

Отчетный период _____ Ф.И.О. _____

№	Показатель	Оценка деятельности и в баллах	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности учителя - логопеда	Фактическое значение деятельности (самооценка) Обоснование	Корректирующие баллы (заполняется администрацией)	Итоговый балл
1	Динамика достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи.	1 раз в пол-дие	Мониторинг и статистический отчет имеется – 1б. Аналитическое сопровождение и выводы - 2б	Реально баллы ставятся не за результат (динамика), а за процесс (мониторинг, анализ, выводы) Можно не работать над динамикой, а просто иметь документы		
2	Выявление детей, нуждающихся в прохождении ПМПК и предоставление документов для участия в их заседаниях	ежемесячно	Журнал регистрации обращений ПМПК в начальной школе – 1-3 б. Работа ПМПК среднего звена + 2б.	И здесь показатель не очень коррелирует с нормой стандарта: выявление детей только через журнал обращений, по-моему, означает, что если никто не обращается, то и выявления нет		
3	Продукт инновационной деятельности: - научно – методическая статья, авторская программа, электронный учебник, электронная презентация и т.п. (наличие) ; - выступление на педагогическом совете с опытом инновационной работы (за каждое) ; - работа (выступление) в семинарах, конференциях и мероприятиях разного уровня (за каждое) ; - проведение открытых	По факту участия	Школа – 1 б. Город – 2 б. Область – 3 б. Страна – 4 б.			

	уроков, внеклассных мероприятий (кроме аттестации)					
4	Участие в реализации инновационных программ, проектов, ведение экспериментальной деятельности, организация и проведение семинаров, мастер-классов, игр и конкурсов на базе ОУ	По факту участия	Участие в реализации программ– 1б. Руководство ПТГ, проектом – 2 б. Проведение очных конкурсов, семинаров на базе ОУ: городского уровня – 2б. областного уровня – 3 б. Организатор очных конкурсов, игр на базе ОУ + 1б.			
5	Зафиксированное тематическое консультирование учителей и родителей	ежемесячно	Журнал учета консультаций – более 5 консультаций в месяц – 1 балл; более 8 консультаций – 2 балла.			
6	Организация и проведение внеклассных мероприятий, дистанционных конкурсов, игр на параллели классов, деловых игр, тренингов, экскурсий, общешкольных дел, включая досуговые, участие в реализации целевых воспитательных программ (с представлением отчёта на сайте школы)	по факту	1б. - разовые, не выстроенные в единую систему мероприятия; 5б. за участие в мероприятиях городских программ воспитания и дополнительного образования за отчетный период +5 б. за призовые места (разово по итогам программы)			
7	Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях	по факту участия	При наличии призовых мест: Дистанционные +1 б. Школа + 2 б. Город, Область, Страна + 10 б. за каждое призовое место			
8	Работа в жюри конкурсов, конференций, фестивалей и т.п.	по факту участия	школа – 1 балл; город, область -2 балла			

9	Высокий уровень исполнительской дисциплины	заполняет адм-ция	1-5 б. – подготовка отчетов, ведение журналов, заполнение речевых карт, заполнение дневников и другой документации, участие в мероприятиях в соответствии с планом работы ОУ			
10	Общественная оценка деятельности учителя - логопеда (благодарственные письма, грамоты, гранты и др.)	по факту	наличие грамот, благодарностей и т.п. – 1балл			
11	Использование информационно-коммуникационных технологий (работа с цифровыми образовательными ресурсами). Проведение онлайн уроков, консультаций.	По факту	Работа с платформами – 1-5 б. (в зависимости от объема работы, количества об-ся и пр.) Онлайн уроки, онлайн-занятия, онлайн-консультации – 1-5 б. (в зависимости от количества)			
12	Дополнительный критерий (устанавливается работником самостоятельно)		Указывается вид деятельности и результат – 1-5 б.			

5.5. Критерии эффективности профессиональной деятельности педагога-библиотекаря

Критерии эффективности профессиональной деятельности библиотекаря

Отчетный период _____ Ф.И.О. _____

№	Показатель	Оценка деятельности в баллах	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности библиотекаря	Фактическое значение деятельности (самооценка) Обоснование	Корректирующие баллы (заполняется администрацией)	Итоговый балл
---	------------	------------------------------	---	--	---	---------------

1	Высокая читательская активность	1 раз в четверть	Выше 50 % от списочного состава читателей – 1 балл; выше 75% - 2 балла			
2	Проведение семинаров городского и областного уровня, участие в конкурсах	по факту участия	Город – 2б., область – 3 б., страна – 4б.			
3	Участие в методической и инновационной деятельности, в работе ПТГ	по факту участия	Участие в 2-х и более группах, проектах – 3 балла			
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение журналов, оформление заявок)	заполняет адм-ция	Под высоким уровнем понимается четкость, профессиональная грамотность и быстрота (своевременность исполнения) -1-5 баллов			
5	Дополнительный критерий (устанавливается работником самостоятельно)		Указывается вид деятельности и результат – 1-5 баллов			

5.6. Критерии эффективности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

Критерии эффективности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

5.6.1. За выполнение должностных обязанностей на хорошем качественном уровне (не более 2-х замечания в месяц) работниками – 3 балла ежемесячно;

- за выполнение должностных обязанностей на высоком качественном уровне (без замечаний) работниками – 5 баллов ежемесячно;

Если работник находился в отпуске или на больничном, то количество баллов устанавливается пропорционально отработанному времени.

5.6.2. За выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями – ежемесячно по факту выполнения работ до 100 % должностного оклада.

6. Порядок определения выплат стимулирующего характера.

6.1. Сумма стимулирующего фонда оплаты труда, приходящаяся на премирование работников школы в зависимости от результатов труда каждого работника в соответствии с критериями эффективности профессиональной деятельности распределяется в следующем отношении: 70% педагогический и учебно-вспомогательный персонал, непосредственно участвующий в образовательном процессе, 30% прочий персонал (включая административно-управленческий). В случае **не достижения утвержденного уровня средней заработной платы педагогического персонала** сумма стимулирующего фонда оплаты труда распределяется в отношении, позволяющим достичь утвержденный уровень средней заработной платы педагогического персонала в отчетном периоде.

6.2. Работа с критериями и показателями оценок деятельности сотрудников проходит в несколько этапов:

1. Получение каждым сотрудником Критериев эффективности профессиональной деятельности.

2. Изучение показателей, рефлексия.
3. Самооценка качества труда (в течение 3 дней).
4. Административный контроль и корректировка результатов предъявляемой деятельности сотрудников в соответствии с имеющимися данными (3 дня).
5. Вынесение решения о распределении средств стимулирующего характера протоколно совместной комиссией по распределению средств стимулирующего фонда оплаты труда за высокие результаты и качество выполняемых работ.
6. Согласование протоколно проекта приказа о распределении средств стимулирующего характера профсоюзной организацией.
7. Издание приказа по школе.

6.3. Размер премии по результатам работы каждого работника школы в соответствии показателям качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом:

- Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование для каждой категории работников, согласно пункту 5 данного Положения, разделить на общую сумму баллов, данной категории работников. В результате получается денежный вес каждого балла.
- Денежный вес 1 балла умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период.

6.4. Премии, устанавливаемые за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника устанавливаются по мере необходимости директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

6.5. Премия работникам школы, указанная в п.2.3.2. настоящего Положения, не начисляется (депремирование) в случае наложение дисциплинарного взыскания на работника школы в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них функций и полномочий в отчетном периоде. Премия стимулирующего характера работникам школы выплачивается уменьшенной на 40 % в случае наложение дисциплинарного взыскания на работника школы в виде замечания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них функций и полномочий в отчетном периоде.

7. Материальная помощь

7.1. Материальная помощь работникам учреждения может оказываться приказом директора согласно поданному работником заявлению, по согласованию с профсоюзным комитетом.

7.2. Условия оказания материальной помощи:

№ п/п	Материальная помощь	Размер
1	Для приобретения путевки для лечения или поправки здоровья после перенесенного или хронического заболевания	до двух окладов
2	В связи с тяжелым или продолжительным заболеванием, при покупке дорогостоящих медикаментов	до двух окладов
3	В связи с проведением платной операции или послеоперационную реабилитацию	до двух окладов
4	В связи с погребением близких родственников (родители, дети, супруги)	до двух окладов
5	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления или кражи	до двух окладов

6	На расходы, связанные с повышением квалификации	до 5000 руб.
7	На командировочные расходы, связанные с сопровождением учащихся на соревнования, конкурсы и т.д. за пределами города	до 10000 руб.
8	Оказание материальной помощи к отпуску	до двух окладов
9	Оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка, со свадьбой работника	до 5000 руб.
10	Многодетным матерям, матерям – одиночкам, имеющим на иждивении детей в возрасте до 18 лет, детей студентов, не состоящих в браке в возрасте до 23 лет.	до одного оклада